

# Strategisch Meerjaren Perspectief 2022-2030



## Met onderzoek, innovatie en digitalisering

versterken we de kwaliteit van het mbo en bieden we een digitaal veilige, hoogwaardige leer-/werkgeving.



## Met passende financiering

krijgen scholen maximale ruimte om vanuit hun expertise ambities waar te maken en uitdagingen het hoofd te bieden.



## Vanuit eigenaarschap

vullen we de versterking van onderwijs en kwaliteit in. Inspirerend en herkenbaar, anticiperend op de toekomst, vanuit urgentie. Met referentiewaarden als bouwstenen voor verantwoording.

## Investeren in professionals

doen we met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen. Met zij-instromers en instructeurs uit het bedrijfsleven vormen onze docenten het hart van het mbo.



1

**De basis:**  
samen werken aan randvoorwaarden

## Mbo & Kwaliteit



## Met relevante data

leggen we de basis voor adequaat beleid voor het beste mbo en een realistisch beeld van het mbo.



## Met de publieke opdracht voor leven lang ontwikkelen

maken we voor iedereen leren tijdens de loopbaan vanzelfsprekend. Juridische belemmeringen zijn weggenomen.



## Evenwaardig

Via verschillende thema's dragen we er met positionering aan bij dat mbo-studenten evenwaardig zijn aan hbo'ers en wo'ers, gelijk worden behandeld en gelijke kansen hebben.



## Sterke beroepsroute

Voortgezet onderwijs en beroepsonderwijs (mbo en hbo) sluiten naadloos aan. Ook elk talent in een kwetsbare positie kan met scholing zijn/haar positie verbeteren (sociaal domein).



## Leven lang ontwikkelen

Iedereen kan zich tijdens zijn/haar carrière blijven ontwikkelen, met individuele leerrechten, bij elk mbo 'om de hoek'.

## Eigentijds mbo

Flexibel en wendbaar, met meer maatwerk, persoonsgericht, gedigitaliseerd, met modules en andere keuzemogelijkheden. Eigentijds mbo is zo partner van iedereen, op zijn of haar route richting arbeidsmarkt en tijdens zijn of haar carrière.



2

**De route:**  
samen kansrijk opleiden



## Kansrijk opleiden

Elk talent kan kiezen voor/switchen naar kansrijke opleidingen met perspectief op duurzaam werk. Mbo en bedrijfsleven werken daarvoor nauw samen in de regio.



## Persoonlijke groei

Elk talent krijgt alle kansen om zich als individu te ontwikkelen, met centraal zijn/haar welzijn (persoonlijke groei, burgerschap).



## Sterke arbeidsmarkt

Iedereen die wil en kan leren is welkom in het mbo om zich (verder) professioneel te ontwikkelen. Het mbo is het hart van het regionale/sectorale ecosysteem en draagt zo bij aan voldoende en goed opgeleide vakmensen voor een sterke arbeidsmarkt.

## Mbo & Arbeidsmarkt Mbo & Samenleving



## Sterke samenleving

Met gelijke kansen voor iedereen, het helpen ontwikkelen van talent en het stimuleren van persoonlijke groei draagt het mbo bij aan een sterke samenleving.

3

**Het doel:**  
samen bouwen aan een sterk mbo

